



Zertifikat seit 2012
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Schloss Dagstuhl - Leibniz-Zentrum für Informatik

Oktavie-Allee, 66687 Wadern

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2024 bestätigt.

Schloss Dagstuhl ist das weltweit anerkannte Begegnungszentrum für Informatik. Hier treffen sich wöchentlich 60 bis 70 internationale Spitzenforscher, vielversprechende Nachwuchswissenschaftler und Praktiker, um sich über ihre aktuelle Forschung auszutauschen. Die Wissenschaftler leben und arbeiten in der Regel für eine Woche in Schloss Dagstuhl, das dafür einen Tagungsbetrieb unterhält. In Schloss Dagstuhl finden jährlich über 110 wissenschaftliche Veranstaltungen statt, darunter sind ca. 70 Dagstuhl-Seminare und Perspektiven-Workshops. Die von den Gästen geschätzte besondere und offene Atmosphäre fördert die Kommunikation zwischen den Seminarteilnehmern.

In der Geschäftsstelle auf dem Unicampus Saarbrücken wird die Betreuung der Seminare, Öffentlichkeits- und Gremienarbeit sowie Online-Publikationen durchgeführt.

Im Büro an der Universität Trier arbeiten wissenschaftliche und redaktionelle Mitarbeiter*innen in enger Kooperation an der dblp Informatik Bibliographie und Datenbank.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 54 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das LZI Schloss Dagstuhl begreift Maßnahmen zur Förderung von Gleichstellung und Vielfalt als Abbild und zugleich als Treiber eines Kulturwandels. Dieser ist nur dann nachhaltig, wenn er von den Führungspersonen getragen, vorgelebt und vorangetrieben wird. Mit dem audit berufundfamilie entwickeln wir seit 2012 die relevanten Themenfelder von Vielfalt und Diversität und zur Schaffung eines familienbewussten Arbeitsumfelds für Kreativität und Innovation.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Förderung der Gleichstellung der Geschlechter und die Förderung der Diversität
- Gleitzeit und Arbeitszeiterfassung
- Erweiterung der Telearbeitszeit
- Schichtplanung unter Berücksichtigung von Betreuungszeiten
- Abgestufte Teilzeit nach Erziehungszeiten
- Lebensphasenorientierte Personalplanung
- Familienorientierte Urlaubszeiten
- Projektgruppen berücksichtigen die Verfügbarkeit der Beteiligten
- Individuelle Lösungen in familiären Notfällen
- Organisation von Kinderbetreuung für Gastwissenschaftler
- Angebote zur Gesundheitsförderung
- Jährlich stattfindende Mitarbeiterversammlung und Betriebsausflug
- Teilnahme am Girls' Day
- Kulturelle Aktivitäten, z.B. Kunstaussstellungen, Tag des offenen Denkmals, Dagstuhler Gespräche

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Code of Conduct
- Väterfreundlichkeit im Fokus
- Flexible Pool-/Einzel- arbeitsplätze in Dagstuhl, um gemeinsame Treffen der Mitarbeitenden zu ermöglichen
- Arbeitszeitspende im Rahmen berufundfamilie
- Umfrage Psychische Gefährdung am Arbeitsplatz
- Massagen und Budget für frei wählbare Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge
- Zuschuss zum Deutschlandticket
- Fahrrad-Leasing
- Spielgeräte für Kinder
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer/ Kinderspielzimmer
- Unterstützung bei der Wohnungssuche und Kinderbetreuung
- On-/Off-Boardingmappe

Stand: 31. Mai 2024